

霍城县 2023 年度预算 绩效评价报告

项目名称：2023 年“引进高层次紧缺人才”安家费项目

项目单位：中国共产党霍城县委员会组织部

主管部门：中国共产党霍城县委员会组织部

委托单位：霍城县财政局

评价机构：新疆财讯睿智信息咨询有限公司

2024 年 7 月





项目关键信息表

评价机构全称（盖章）：新疆财讯睿智信息咨询有限公司

项目名称	2023年“引进高层次紧缺人才”安家费项目			评价年度	2023
财政局分管科室	文行科	联系人及联系方式	常海娟 13779158609		
项目主管部门	中国共产党霍城县委员会组织部		联系人及联系方式	孙锡庆 15502441035	
项目实施单位	中国共产党霍城县委员会组织部		联系人及联系方式	孙锡庆 15502441035	
资金来源	财政拨款				
项目资金投入总额	76万元	项目资金执行数	76万元	资金执行率	100%
发放调查问卷	59份	回收有效问卷	57份	满意度情况	91.78%
采用的评价方法与评价标准	评价方法：因素分析法，公众评判法。 评价标准：计划标准、行业标准、历史标准。				
绩效评价结果	运用由评价组研发并通过预算单位确认的评价指标体系及评分标准，通过项目实施单位提供的基础数据、问卷调查和访谈获取的信息资料，评价组对2023年“引进高层次紧缺人才”安家费项目进行了独立客观地评价，最终评分结果为98.59分，评价等级为“优”。				
项目主评人（签字）					



摘 要

一、项目概述

（一）项目概述

2023年，在自治州党委、政府坚强领导下，为进一步聚焦总目标、服务总目标、落实总目标、加大高层次人才引进力度落实《伊犁州直引进高层次紧缺人才办法》大力推进“人才强县”战略，完善人才结构，切实解决人才队伍断层、部分行业人才匮乏问题，确保为实现社会稳定和长治久安总目标提供人才支撑和智力保障，霍城县每年重点引进一批高层次人才紧缺人才。

（二）项目实施情况

人才是第一资源，为进一步聚焦总目标、服务总目标、落实总目标，加大高层次人才引进力度，落实《伊犁州直高层次人才紧缺人才引进办法》（伊州党办发〔2017〕40号）、《霍城县高层次人才紧缺人才引进办法》（霍党发〔2017〕36号）确定的目标任务，大力推进“人才强县”战略，特实施引进人才安家费项目，为2018年-2021年引进人才本科生42名每人每年1万元、研究生17名每人每年2万元，发放2023年度安家费共计76万元；此次发放补助进一步提高广大学子服务霍城，回报家乡的责任感、使命感。

（三）绩效目标

1.总目标

为进一步深化人才发展体制机制改革，坚持人才强县战略，根据《霍城县高层次人才紧缺人才引进办法》（霍党发〔2017〕



36号)及《关于申请解决引进人才相关政策费用的报告》，解决拨付2018年-2021年本科生42名、研究生17名引进人才，发放2023年度安家费共计76万元，保障引进人才在霍城县按规定享受安家费补贴待遇。

2.年度绩效目标

根据霍城县《2023年“引进高层次紧缺人才”安家费项目绩效目标表》，本专项资金2023年度绩效目标如下：

表1-1 2023年“引进高层次紧缺人才”安家费项目绩效目标表

一级指标	二级指标	三级指标	指标值
产出指标	数量指标	研究生补助人数	=17人
		本科生补助人数	=42人
		引进人才补助发放次数	=1次
	质量指标	安家费补助资金覆盖率	=100%
	时效指标	补助资金按时发放及时率	=100%
	成本指标	研究生人均补助标准	=20000元/人·次
		本科生人均补助标准	=10000元/人·次
效益指标	社会效益指标	促进各级人才为霍城社会事业经济发展服务	有效促进
满意度指标	满意度指标	引进人才满意度	>=95%

二、绩效评价情况

(一) 评价结论

总体来看，2023年霍城县“引进高层次紧缺人才”安家费项目开展后取得了较好的成绩，在项目立项、资金落实、项目实施、财务管理等方面达到预期效果；运用由评价组研



发并通过主管单位确认的评价指标体系及评分标准，通过问卷调查和访谈获取的数据，评价组对 2023 年霍城县“引进高层次紧缺人才”安家费项目进行了独立客观地评价，最终评分结果为 98.59 分，评价等级为“优”。各部分得分情况详见表 3-1、表 3-2。评分过程详见附件 1。

（二）预算执行情况

2023 年霍城县“引进高层次紧缺人才”安家费项目安排预算 76 万元，资金来源财政拨款。截止 2023 年 12 月 31 日，实际支出 76 万元，预算执行率为 100.00%。

（三）项目绩效情况

霍城县委员会组织部全面总结了 2023 年总体工作，向县财经领导小组申请拨付资金 76 万元，为 59 名已入编引进人才发放安家费。通过召开座谈会、电话交流、实地调研等方式了解人才诉求，在生活问题上找准方向、针对性的进行解决。本年度解决各类人才生活、工作等诉求 380 余条，真正做到了人才服务在前，关爱关心在前，进一步提高广大学子服务霍城、回报家乡的责任感和使命感。

三、经验、问题和建议

（一）主要经验及做法

一是项目在实施期间，领导重视，明确划分人员责任，单位相关工作人员积极配合，项目得以顺利实施，有效保障人才安家费发放工作顺利开展；二是在项目实施前强化对该项目资金的预算管理，制定和完善基本支出、项目支出等各项支出标准严格按项目进度执行预算，及时了解预算执行差



异合理调整、纠正预算执行偏差。

(二) 存在问题与不足

绩效目标设置科学完整且合理，但部分指标不能准确、客观系统的反映项目情况，如：缺少能准确反映安家费发放时间段的时效指标。

(三) 建议和改进措施

针对绩效目标合理性不足的问题，建议加强项目目标研究，提升目标申报水平。首先，在项目绩效目标申报阶段，应认真研究项目特点，从明确性、可衡量性、可实现性、相关性和时限性等方面着手，设置与项目匹配度高的指标。其次，建议加大对绩效管理知识的培训力度，提升预算单位对预算绩效管理理念的认知，提升绩效目标编制水平。



目 录

摘 要	1
一、项目概况	1
(一) 项目背景	1
(二) 项目内容及规模	1
(三) 资金来源及使用情况	2
(四) 项目组织与管理情况	4
(五) 项目绩效目标	6
二、评价工作概述	7
(一) 评价目的与原则	7
(二) 评价方法	8
(三) 绩效评价指标体系	8
(四) 评价组织实施	9
三、评价结论	11
四、绩效评价分析	13
(一) 项目决策情况	13
(二) 项目过程情况	15
(三) 项目产出情况	17
(四) 项目效益情况	19
五、主要经验及存在问题	20
(一) 主要经验及做法	20
(二) 存在问题与不足	20
六、建议和改进措施	20
七、其他需要说明的问题	22



八、绩效评价结果应用建议	22
附件 1 综合评分表	23
附件 2 满意度调查问卷	31
附件 3 问卷调查报告	33
附件 4 访谈提纲	37
附件 5 项目明细账	39
附件 6 引进人才安家费发放花名册	40
附件 7 征求意见函	43
附件 8 单位反馈意见	44



2023 年霍城县“引进高层次紧缺人才”安家费项目预算绩效评价报告

受霍城财政局委托，新疆财讯睿智信息咨询有限公司于 2024 年 7 月 1 日至 2024 年 7 月 10 日对霍城县委员会组织部负责管理实施的 2023 年霍城县“引进高层次紧缺人才”安家费项目开展了绩效评价，评价情况如下：

一、项目概况

（一）项目背景

2023 年，在自治州党委、政府的坚强领导下，为进一步聚焦总目标、服务总目标、落实总目标、加大高层次人才的引进力度。落实《伊犁州直引进高层次紧缺人才办法》大力推进“人才强县”战略，完善人才结构，切实解决我县人才队伍断层、部分行业人才匮乏问题，确保为实现社会稳定和长治久安总目标提供人才支撑和智力保障，霍城县每年重点引进一批高层次紧缺人才。

（二）项目内容及规模

1.项目内容

人才是第一资源，为进一步聚焦总目标、服务总目标、落实总目标，加大高层次人才的引进力度，落实《伊犁州直高层次紧缺人才引进办法》（伊州党办发〔2017〕40号）、《霍城县高层次紧缺人才引进办法》（霍党发〔2017〕36号）确定的目标任务，大力推进“人才强县”战略，特实施引进人才安家费项目，为 2018 年-2021 年引进人才本科生 42 名



每人每年 1 万元、研究生 17 名每人每年 2 万元发放 2023 年度安家费共计 76 万元；此次发放补助进一步提高广大学子服务霍城，回报家乡的责任感、使命感。

2.项目规模及范围

按照“双向选择、按需引进、不求所有、但求所用、不求所在、但求所为”的原则，面向霍城县以外的地区引进高层次紧缺人才。引进人才不受地域、户籍、身份限制。本办法适用于霍城县所有党政机关和企事业单位。紧缺人才是指能够影响和带动霍城县某一学科、产业、行业、企业发展，促进霍城县经济社会发展急需的短缺人才。为 2018 年-2021 年本科生 42 名、研究生 17 名引进人才发放 2023 年度安家费共计 76 万元，保障引进人才在霍城县按规定享受安家费补贴待遇。

3.评价时段

本项目资金的评价时段为 2023 年 1 月 1 日 - 2023 年 12 月 31 日。

（三）资金来源及使用情况

1.资金分配情况

2023 年 2023 年霍城县“引进高层次紧缺人才”安家费项目总资金为 76 万元，其中研究生学历高层次引进人才补助资金为 34 万元，本科学历高层次引进人才补助资金为 42 万元。

2.资金使用情况

2023 年霍城县“引进高层次紧缺人才”安家费项目安排



76万元，截止2023年12月31日，项目资金实际使用76万元，资金执行率为100.00%。资金实施情况详见下表：

表 1-1 霍城县 2023 年引进人才补助资金明细表

拨款用途	汇总金额 (万元)	收款单位	实际支付日期
组织部付引进人才安家费	2	温欠欠	20230324
组织部付引进人才安家费	1	苏璠	20230324
组织部付引进人才安家费	2	马思琦	20230324
组织部付引进人才安家费	1	王尊	20230324
组织部付引进人才安家费	1	王冰冰	20230324
组织部付引进人才安家费	1	黄雪慧	20230324
组织部付引进人才安家费	1	葛鑫	20230324
付农业农村局引进人才安家费	12	代发工资业务待 付结算款	20230403
付林草局引进人才安家费	2	郭丽娜	20230403
付县委办引进人才安家费	1	中国共产党霍城 县委员会办公室 代发工资户	20230403
付政法委引进人才安家费	1	伊丽米热木·胡加 合买提	20230403
付文旅局引进人才安家费	1	霍城县文化体育 广播电视和旅游 局(银行虚拟代发 户)	20230403
付融媒体中心引进人才安家费	4	霍城县融媒体中心 (银行虚拟代发 户)	20230403
付初级中学引进人才安家费	3	霍城县初级中学 银行虚拟代发户	20230403
付卫健委引进人才安家费	2	霍城县卫生健康 委员会(银行虚拟 代发户)	20230403
付第一人民医院引进人才安家费	6	中国邮政储蓄银 行霍城县第一人 民医院代付户	20230403
付中医院引进人才安家费	1	霍城县中医医院 (银行虚拟代发 户)	20230403
付妇计中心引进人才安家费	1	霍城县妇幼保健 计划生育服务中 心代发工资户	20230403



拨款用途	汇总金额 (万元)	收款单位	实际支付日期
付人社局引进人才安家费	2	霍城县人力资源和社会保障局 行虚拟代发户	20230403
付发改委引进人才安家费	1	买守振	20230403
付水利局引进人才安家费	1	霍城县水利局(银行 行虚拟代发户)	20230403
付自然资源局引进人才安家费	1	闫爱香	20230403
付住建局引进人才安家费	1	霍城县住房和城乡建设局 代发工资户	20230403
付财政局引进人才安家费	2	霍城县财政局(银行 行虚拟代发户)	20230403
付应急管理局引进人才安家费	1	霍城县应急管理局 (银行虚拟代发户)	20230403
付网信办引进人才安家费	2	中国共产党霍城县委员会 办公室代发工资户	20230403
付编办引进人才安家费	1	马德胜	20230403
付自然资源局引进人才安家费	1	任敏强	20230403
付政府办引进人才安家费	2	人民政府办公室 代发工资户	20230406
付江苏中学引进人才安家费	8	代发工资业务代 付结算款	20230406
付党校引进人才安家费	3	中国共产党霍城县委员会 党校(银行虚拟代发户)	20230406
付疾控中心引进人才安家费	1	卡地尔岩·亚力坤	20230406
付疾控中心引进人才安家费	1	马玉莲	20230406
付疾控中心引进人才安家费	2	高红娟	20230406
付疾控中心引进人才安家费	1	阿卜杜拉·阿卜杜 克力木	20230406
付疾控中心引进人才安家费	1	古丽米拉·吾卜力 卡斯木	20230406
付乡村振兴局引进人才安家费	1	落嘉琪	20230406
合计	76		

(四) 项目组织与管理情况

1.项目组织情况:



本项目涉及部门为霍城县财政局，霍城县委员会组织部。

霍城县财政局：主要负责审核专项资金的年度预算及项目资金拨付管理，协同各部门制订专项资金管理办法，根据专项资金预算和项目公示结果及时拨付资金，并对专项资金使用情况进行绩效评价的监督检查。

霍城县委员会组织部：负责调查了解人才工作及人才队伍建设情况，加强对人才工作的宏观指导，制订或参与制订有关人才工作的政策、规定，协调相关部门及基层单位优化人才服务，统筹抓好人才队伍建设。负责全县人才工作牵头抓总、宏观指导、综合协调、督促检查和人才队伍建设宏观管理工作；了解掌握全县人才工作开展情况和人才队伍建设情况，组织有关部门开展调查研究，研究制定并协调落实人才队伍建设规划，提出加强人才工作和人才队伍建设的意见和建议，组织制定完善相关政策规定，总结推广人才工作的新经验；协调、指导督促有关部门抓好党政人才、专业技术人才、企业经营管理人才、高技能人才和乡土人才队伍建设。

2.资金管理情况

1、财务管理制度：根据《霍城县委组织部财务管理制度》：

（1）项目资金的使用坚持科学安排、合理配置、专款专用、严格监管的原则。

（2）严格执行项目资金批准的使用计划，不准擅自调项、扩项、缩项，更不准拆借、挪用、挤占和随意扣压资金拨付动向，按不一样项目资金的要求执行，不准任意改变特



殊状况，务必请示。

(3) 项目资金的申请、拨付严格按照财政相关规定办理手续。

(4) 项目资金报账拨付要附真实、有效、合法的凭证。

2、项目资金管理：一是严格规范资金收支审批制度。明确和划分人员责任，细化资金支付审批权限及审批流程，强化资金收支的内部控制，对重要的财务支出项目，应实施重点审批、严格审批；确保资金支出的内容和数据真实，各类经济事项符合开支标准和范围，符合效益性和节约性原则。二是强化流程管理。推进全面流程化管理，在专项资金分配、预算编制、财务审批和报销、资产管理、经济合同管理及政府采购等方面，都实施流程化、规范化管理模式，编制了财务管理操作流程。三是定期对项目执行及资金的使用情况进行自查，重点督查项目资金的使用进度，资金落实情况，对发现的问题采取措施，及时纠正，认真处理，强化管理，有效杜绝了项目资金在分配使用过程中违纪现象的发生，保证了项目资金的使用安全。

(五) 项目绩效目标

1.总目标

为进一步深化人才发展体制机制改革，坚持人才强县战略，根据《霍城县高层次紧缺人才引进办法》（霍党发〔2017〕36号）及《关于申请解决引进人才相关政策费用的报告》，解决拨付2018年-2021年本科生42名、研究生17名引进人才发放2023年度安家费共计76万元，保障引进人才在霍城县按规



定享受安家费补贴待遇。

2.年度绩效目标

根据《2023年霍城县“引进高层次紧缺人才”安家费项目绩效目标表》，本专项资金2023年度绩效目标如下：

表 1-2 2023 年霍城县“引进高层次紧缺人才”安家费项目

绩效目标表

一级指标	二级指标	三级指标	指标值
产出指标	数量指标	研究生补助人数	=17 人
		本科生补助人数	=42 人
		引进人才补助发放次数	=1 次
	质量指标	安家费补助资金覆盖率	=100%
	时效指标	补助资金按时发放及时率	=100%
	成本指标	研究生人均补助标准	=20000 元/人·次
		本科生人均补助标准	=10000 元/人·次
效益指标	社会效益指标	促进各级人才为霍城社会事业经济发展服务	有效促进
满意度指标	满意度指标	引进人才满意度	>=95%

二、评价工作概述

(一) 评价目的与原则

本次评价坚持定量优先、定量与定性相结合的方式，始终遵循科学规范、公正公开、分级分类、绩效相关的基本原则。通过对霍城县“引进高层次紧缺人才”安家费项目资金进行绩效评价，旨在了解项目资金使用和项目管理情况、取得的成绩及效益，进而分析在政策、预算资金安排、项目管



理等方面存在的问题并提出针对性建议。

(二) 评价方法

2023年霍城县“引进高层次紧缺人才”安家费项目绩效评价指标中，既有定性指标又有定量指标，各类指标因考核内容不同和客观标准不同存在较大差异，因此核定具体指标时采用了多种绩效评价的方法，主要运用因素分析法、公众评判法。

1.因素分析法。是指综合分析影响绩效目标实现、实施效果的内外部因素的方法。该项目根据单位提供的项目资料结合实地考察来综合分析影响绩效目标实现的内外部因素。

2.公众评判法。是指通过专家评估、公众问卷及抽样调查等方式进行评判的方法。本项目采用问卷调查，对相关对该项目实施的满意度进行调查。

(三) 绩效评价指标体系

1.指标体系设计思路

根据绩效评价的基本原理、原则和项目特点，结合绩效目标，由项目组独立研制科学的指标体系。评价指标体系按照逻辑分析法设计，包括项目决策、项目管理、项目产出、产出效益四部分内容，力求全面考察项目决策、资金投入、过程管理、产出效果和社会效益，体现从项目本身、执行到效果的逻辑路径。评价指标体系是评价的依据，评价数据通过问卷、访谈等方式获取。

2.指标解释

(1) 权重



本项目评价指标体系各指标的权重由评价组根据项目评价需求，在调研基础上依据指标的重要性进行分配，在经专家论证后结合专家意见最终确定。

（2）评价标准

本项目评价指标体系的评价标准按照计划标准、行业标准、历史标准等制定。对于定性指标，一般通过问卷及访谈采集相关数据，在实施过程中运用等级描述法进行考核，通过设置分级标准来体现该指标认可程度的差异。对于定量指标，一般通过公式等方式予以量化，可以准确数量定义、精确衡量并能设定目标值的考核指标。

3.指标体系

根据自治区财政厅《关于印发〈自治区本级财政支出绩效评价管理暂行办法〉的通知》（新财预〔2018〕188号）、财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）等相关文件要求，本次专项资金的评价指标体系包括评价指标、权重、指标解释、计算公式、评分标准，完整的绩效评价指标体系及评分过程详见附件1。

（四）评价组织实施

1.评价人员

本次评价委托方为霍城财政局，受托方为新疆财讯睿智信息咨询有限公司。新疆财讯睿智信息咨询有限公司负责完成评价工作，公司高度重视此次霍城县财政局对重点评价工作的要求，配备专门人力，重视质量效益评价。组织人力进行前期调查、研究讨论、制定工作方案。具体人员名单如下：



表 2-1 评价组组长表

序号	姓名	评价中的角色	工作职责
1	张子恒	项目主评人	负责绩效评价过程指导
2	李爽爽	项目质控	负责项目报告等重点工作的质量控制，技术指导
3	布玛丽 亚木	项目经理	负责对项目实施统筹、资料收集，整理及数据分析、评价报告并对评价报告进行负责
4	闫安	项目助理	负责资料搜集、整理及数据分析、评价报告等
5	马霖霏	项目助理	负责资料搜集、整理及数据分析、评价报告等
6	冶志宏	项目助理	配合公司人员完成社会调研工作
7	李翘楚	项目助理	配合公司人员完成社会调研工作
8	刘娟杰	项目助理	配合公司人员完成社会调研工作

2.评价进度

本次项目的评价期间为 2024 年 6 月 1 日至 2024 年 7 月 30 日，具体安排如下：

(1) 方案制定——2024 年 6 月 1 日至 2024 年 6 月 9 日
受霍城县财政局委托后，对项目资金管理和使用情况进行调研，与霍城县委员会组织部沟通，收集相关资料，了解专项资金的内容、操作流程、管理机制、资金使用、产出和效果等情况，根据项目资金实际情况和绩效管理要求制定绩效评价工作方案。

(2) 评价实施阶段——2024 年 6 月 30 日前
数据采集（2024 年 5 月 20 日前）。将基础表发送至霍城县委员会组织部按照预算绩效管理要求填报相关数据并



加盖公章。

实地调研（2024年6月25日前）。根据方案，对预算单位，相关负责人进行访谈，并对其填报的数据进行复核。同时，对受益对象进行满意度问卷调查。调研结束后，对相关材料 & 数据进行分析整理。

（3）报告撰写阶段——2024年7月8日前

撰写评价报告（2024年7月8日前）。对复核后的数据和资料进行汇总，依据评分标准对绩效指标进行评分，并形成政策评价结论。在此基础上，按照预算绩效管理要求撰写绩效评价报告。将绩效评价报告提交霍城县委员会组织部征求意见，根据相关意见修改后形成待验收稿。

报告提交（2024年7月30日前）。撰写完成的绩效评价报告提交霍城县财政局，并根据霍城县财政局的安排与单位沟通确认。

三、评价结论

运用由评价组研发并通过预算单位确认的评价指标体系及评分标准，通过项目实施单位提供的基础数据、问卷调查和访谈获取的信息资料，评价组对2023年“引进高层次紧缺人才”安家费项目进行了独立客观地评价，最终评分结果为98.59分，评价等级为“优”。各部分得分情况详见表3-1。评分过程详见附件1。

表3-1 项目指标得分情况汇总表

一级指标	权重分	得分	得分率
项目决策	25	23.93	95.72%
项目过程	15	15	100%
项目产出	40	40	100%



项目效益	20	19.66	98.30%
合计	100	98.59	98.59%

各项指标得分情况见下表 3-2:

表 3-2 项目指标得分表

一级指标	二级指标	三级指标	权重	标杆值	业绩值	实际得分	得分率
A 项目决策 (25)	A1 项目立项 (7)	A101 立项依据充分性	3	充分	充分	3	100%
		A102 立项程序规范性	4	规范	规范	4	100%
	A2 绩效目标 (15)	A201 绩效目标合理性	8	合理	较合理	6.93	86.62%
		A202 绩效指标明确性	7	明确	明确	7	100%
	A3 资金投入 (3)	A301 预算编制科学性	1.5	科学	科学	1.5	100%
		A302 资金分配合理性	1.5	合理	合理	1.5	100%
B 项目过程 (15)	B1 资金管理 (8)	B101 资金到位率	2	100%	100%	2	100%
		B102 预算执行率	3	100%	100%	3	100%
		B103 资金使用合规性	3	合规	合规	3	100%
	B2 组织实施 (7)	B201 管理制度健全性	3	健全	健全	3	100%
		B202 制度执行有效性	4	执行且有效	执行且有效	4	100%
C 项目产出 (40)	C1 产出数量 (15)	C101 研究生补助人数	5	=17 人	17 人	5	100%
		C102 本科生补助人数	5	=42 人	42 人	5	100%
		C103 引进人才补助发放次数	5	=1 次	1 次	5	100%
	C2 产出质量 (5)	C201 安家费补助资金覆盖率	5	=100%	100%	5	100%
	C3 产出时效 (5)	C301 补助资金按时发放及时率	5	=100%	100%	5	100%
	C4 产出成本 (15)	C401 研究生人均补助标准	7.5	=2 万元/人/次	2 万元/人/次	7.5	100%
		C402 本科生人均	7.5	=1 万元/人	1 万元/人/	7.5	100%



一级指标	二级指标	三级指标	权重	标杆值	业绩值	实际得分	得分率
		补助标准		/次	次		
D 项目效益 (20)	D1 实施效益(10)	D101 推动各级人才为霍城社会事业经济发展服务	10	有效推动	有效推动	10	100%
	D2 满意度(10)	D201 引进人才满意度	10	>=95%	91.77%	9.66	96.61%
总分			100	-	-	98.59	98.59%

四、绩效评价分析

(一) 项目决策情况

从评价得分情况看，此项评价满分为 25 分，绩效评价得分 23.93 分，得分率 95.72%，具体分析如下：

1.项目立项

(1) 立项依据充分性：

依据《霍城县高层次紧缺人才引进办法》及《关于申请解决引进人才相关政策费用的报告》，符合国家法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，为协助县政府贯彻落实党的路线、方针、政策和县政府重大决策、重要工作部署、重要会议精神，对 2018-2021 年引进人才发放 2023 年度安家费。

综上所述，该指标分值 3 分，根据评分标准得 3 分，得分率 100%。

(2) 立项程序规范性：

①立项前经过了必要的专家评审、风险评估、集体决策；
②项目立项符合人民政府办公室项目立项规定程序；③审批文件和材料合规完整。



综上所述，该指标分值 4 分，根据评分标准得 4 分，得分率 100%。

2.绩效目标

(1) 绩效目标合理性:

①该项目依据年初预算设立了项目总目标和年度目标;
②根据《2023 年霍城县“高层次紧缺人才引进”安家费项目资金绩效目标申报表》，①根据本项目绩效目标申报表分析，本项目设立了总目标和年度目标;先得 20%的权重分;
②项目年度目标可实现、与战略目标和总目标相关、但是部分指标设置不够合理，缺少核心指标，如时效指标缺少人引进安家费发放时间，根据评分标准，该指标扣除 $(100\%-20\%) * 1/6 * 8 = 1.07$ 分。

综上所述，该指标分值 8 分，根据评分标准得 6.93 分，得分率 86.62%。

(2) 绩效指标明确性:

2023 年霍城县“高层次紧缺人才引进”安家费项目将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标，一级指标共 4 条，二级指标共 6 条，三级指标共 9 条，其中量化指标条数共 8 条，所有绩效指标均通过清晰、可衡量的指标值予以体现，并且做到了与项目目标任务数或计划数相对应。

综上所述，该指标分值 7 分，根据评分标准得 7 分，得分率 100%。

3.资金投入

(1) 预算编制科学性:



预算编制依据充分、合理，预算编制细化。

综上所述，该指标分值 1.5 分，根据评分标准得 1.5 分，得分率 100%。

(2) 资金分配合理性：

①预算资金分配依据项目申报单位项目申报书申请数额确定，经过了专家论证，依据充分；②资金分配充分尊重了项目负责人意见，考虑了项目实施单位实际需求及项目的特殊性。

综上所述，该指标分值 1.5 分，根据评分标准得 1.5 分，得分率 100%。

(二) 项目过程情况

从评价得分情况看，此项评价满分为 15 分，绩效评价得分 15 分，得分率 100%，具体分析如下：

1. 资金管理

(1) 资金到位率：

2023 年霍城县“高层次紧缺人才引进”安家费项目年初预算资金为 76 万元，到位资金 76 万元，到位率 100%。

综上所述，该指标分值 2 分，根据评分标准得 2 分，得分率 100%。

(2) 预算执行率：

2023 年霍城县“高层次紧缺人才引进”安家费项目实际支出 76 万元，财政拨付资金 76 万元，预算执行率为 100%。

综上所述，该指标分值 3 分，根据评分标准得 3 分，得分率 100%。



(3) 资金使用合规性:

①资金使用符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定; ②资金的拨付有完整的审批程序和手续; ③项目的重大开支经过了专家组评估认证; ④符合项目预算批复或合同规定的用途; ⑤未发现截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。

综上所述, 该指标分值 3 分, 根据评分标准得 3 分, 得分率 100%。

2. 组织实施

(1) 管理制度健全性:

1、财务管理制度: 根据《霍城县委组织部财务管理制度》:

(1) 项目资金的使用坚持科学安排、合理配置、专款专用、严格监管的原则。

(2) 严格执行项目资金批准的使用计划、不准擅自调项、扩项、缩项, 更不准拆借、挪用、挤占和随意扣压资金拨付动向, 按不一样项目资金的要求执行, 不准任意改变特殊状况, 务必请示。

(3) 项目资金的申请、拨付严格按照财政相关规定办理手续。

(4) 项目资金报账拨付要附真实、有效、合法的凭证。

2、项目资金管理: 一是严格规范资金收支审批制度。明确和划分人员责任, 细化资金支付审批权限及审批流程, 强化资金收支的内部控制, 对重要的财务支出项目, 应实施



重点审批、严格审批；确保资金支出的内容和数据真实，各类经济事项符合开支标准和范围，符合效益性和节约性原则。二是强化流程管理。推进全面流程化管理，在专项资金分配、预算编制、财务审批和报销、资产管理、经济合同管理及政府采购等方面，都实施流程化、规范化管理模式，编制了财务管理操作流程。三是定期对项目执行及资金的使用情况进行自查，重点督查项目资金的使用进度，资金落实情况，对发现的问题采取措施，及时纠正，认真处理，强化管理，有效杜绝了项目资金在分配使用过程中违纪现象的发生，保证了项目资金的使用安全。

综上所述，该指标分值 3 分，根据评分标准得 3 分，得分率 100%。

（2）制度执行有效性：

项目实施内容、标准、实施流程、人员安排、进度安排等严格按照计划开展。

综上所述，该指标分值 4 分，根据评分标准得 4 分，得分率 100%。

（三）项目产出情况

从评价得分情况看，此项评价满分为 40 分，绩效评价得分 40 分，得分率 100%，具体分析如下：

1.产出数量

（1）研究生补助人数：经查证，研究生补助人数为 17 人。

综上所述，该指标分值 5 分，根据评分标准得 5 分，得



分率 100%。

(2) 引进人才补助发放次数：经查证，引进人才补助发放次数为 1 次。

综上所述，该指标分值 5 分，根据评分标准得 5 分，得分率 100%。

(3) 本科生补助人数：经查证，本科生补助人数为 42 人。

综上所述，该指标分值 5 分，根据评分标准得 5 分，得分率 100%。

2.产出质量

(1) 安家费补助资金覆盖率：经查证，安家费补助资金覆盖率为 100%。

综上所述，该指标分值 5 分，根据评分标准得 5 分，得分率 100%。

3.产出时效

(1) 补助资金按时发放及时率：

补助资金按时发放及时率：该项目为引进人才安家费，资金总额为 76 万元，一次性发放到位，经查证该资金在有效期内完成支付。

综上所述，该指标分值 5 分，根据评分标准得 5 分，得分率 100%。

4 产出成本

(1) 研究生人均补助标准：经查证，研究生人均补助标准资金为 2 万元/人/次。

4-1 研究生发放补助表



名称	数量	单位	金额（万元）	共计（万元）
研究生引进 人才人数	17	个	2	34

综上所述，该指标分值 7.5 分，根据评分标准得 7.5 分，得分率 100%。

（2）本科生人均补助标准：经查证，本科生人均补助标准为1万元/人/次。

表 4-2 本科生发放标准表

名称	数量	单位	金额（万元）	共计（万元）
本科生引进 人才人数	42	人	1	42

综上所述，该指标分值7.5分，根据评分标准得7.5分，得分率100%。

（四）项目效益情况

从评价得分情况看，此项评价满分为 10 分，绩效评价得分 10 分，得分率 100%，具体分析如下：

1.项目效益

推动各级人才为霍城社会事业经济发展服务：经查证霍城县委员会组织部是全面总结了全县经济工作，安排部署 2023 年经济社会发展重点工作任务，对 2018-2021 年在霍城县服务的引进人才发放安家费补贴，该项目的实施有效推动了各级人才为霍城事业经济发展服务。

综上所述，该指标分值 10 分，根据评分标准，故得 10 分，得分率 100%。

2.满意度



从评价得分情况看，此项评价满分为 10 分，绩效评价得分 9.66 分，得分率 96.61%，具体分析如下：

根据问卷调查结果显示，受益对象的整体满意程度为 91.78%，满意度水平较好。

五、主要经验及存在问题

（一）主要经验及做法

取得优异成绩：完成给研究生引进人才 17 人发放安家费 34 万元，给本科生引进人才 42 人发放安家费 42 万元。

主要经验及做法：一是项目在实施期间，领导重视，明确划分人员责任，单位相关工作人员积极配合，项目得以顺利实施，有效保障安家费发放工作顺利开展；二是在项目实施前强化对该项目资金的预算管理，制定和完善基本支出、项目支出等各项支出标准严格按项目进度执行预算，及时了解预算执行差异合理调整、纠正预算执行偏差。

（二）存在问题与不足

绩效目标设置科学完整且合理，但部分指标不能准确、客观系统的反映项目情况，如：缺少能准确反映安家费发放时间段的时效指标。

六、建议和改进措施

针对绩效目标合理性不足的问题，建议加强项目目标研究，提升目标申报水平。首先，在项目绩效目标申报阶段，应认真研究项目特点，从明确性、可衡量性、可实现性、相关性和时限性等方面着手，设置与项目匹配度高的指标。其次，建议加大对绩效管理知识的培训力度，提升预算单位对



预算绩效管理理念的认知，提升绩效目标编制水平。



七、其他需要说明的问题

本次评价涉及的相关数据由霍城县委员会组织部提供的资料中提取。针对上述情况，评价组在对收集的数据进行分析的基础上，结合对霍城县委员会组织部相关负责人的访谈对本项目的实施效果进行客观评价。

八、绩效评价结果应用建议

（一）及时对评价中发现的问题进行整改

建议项目实施单位根据绩效评价报告中所反馈的问题和提出的建议及时研究制定整改措施，积极落实整改要求，切实提高项目管理水平，并在规定的时间内将整改情况向霍城县财政局行文报告。

（二）下一年度预算安排

根据财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）规定，原则上对评价等级为优、良的项目，可依照相关政策制度，结合霍城县党委、霍城县人民政府工作安排以及霍城县本级财力情况等因素，原则上优先予以保障。

（三）评价结果公开

结合预算管理有关要求，霍城县财政局可以选择将此次评价结果对外公开，同时可将本次绩效评价结果向霍城县人民政府和人大报告，为政府决策提供参考。



附件 1 综合评分表

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评价标准	评分过程	得分	得分率
A项目决策 (25)	A1 项目立项 (7)	A101 立项 依据充分性	(3)	考察项目立 项的依据文 件是否充 分，是否与 国家和地区 的战略目 标、发展计 划以及部门 的基本职能 和工作计划 相适应。	充分	通用标准	考察①有相关政策依据 (国家、省部级或市级 政策依据)；②项目与 国家和地区的战略目 标、发展规划、工作计 划相匹配；③项目与项 目单位职责密切相关。 以上三项各占 1/3 权重 分，符合得该项权重分， 不符合不得分。	①符合霍党发[2017] 36号；②项目与国家 和地区的战略目标、 发展规划、工作计划 相匹配；③项目与霍 城县组织部职责密切 相关。 故该指标得满分。	3	100%
		A102 立项 程序规范性	(4)	项目的申 请、设立过 程是否符合 相关要求， 用以反映和 考核项目立 项的规范情 况。	规范	通用标准	考察三点：①立项前是 否已经过必要的可行性 研究、专家论证、风险 评估、集体决策等；② 项目立项是否符合规定 程序；③审批文件和材 料是否合规完整。①② ③齐全得权重分的 100%，缺①扣权重分的 40%，缺②扣权重分的 30%，缺③扣权重分的	①立项前经过了必要 的专家论证、风险评 估、集体决策；②项 目立项符合规定程 序；③审批文件和材 料合规完整。 故该指标得满分。	4	100%



一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评价标准	评分过程	得分	得分率
							30%。			
	A2 绩效目标 (15)	A201 绩效 目标合理性	(8)	考察是否设立了项目总目标及年度目标, 以及项目年度目标的完整性、明确性、可衡量性、可实现性、相关性和时限性。	合理	通用标准	①设立了总目标和年度目标先得 20%的权重分 (两项各占 10%的权重分); ②再根据项目年度目标是否完整、明确、合理、可衡量、可实现和总目标相关、是否有时间限制, 每符合一项, 再得 1/6 的剩余权重分。	经查证, 本项目①设立了总目标和年度目标, 先得 20%的权重分; ②项目年度目标可实现、与战略目标相关、但是部分指标设置不够合理, 缺少核心指标, 如时效指标缺少补贴发放时间, 根据评分标准, 该指标扣除 (100%-20%) *1/6*8=1.07 分。	6.93	86.62%



一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评价标准	评分过程	得分	得分率
								综上所述，该指标分值 8 分，根据评分标准得 6.93 分，得分率 86.62%。		
		A202 绩效指标明确性	(7)	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核项目绩效目标的明确细化情况。	明确	通用标准	①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标，满足得 30%权重分，不满足得零分； ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现，满足得 40%权重分，不满足得零分； ③是否与项目目标任务数或计划数相对应，满足得 30%权重分，不满足得零分。	①项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标； ②通过清晰、可衡量的指标值予以体现； ③项目目标任务数或计划数相对应。故该指标得满分。	7	100%



一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评价标准	评分过程	得分	得分率
	A3 资金投入 (3)	A301 预算编制科学性	(1.5)	考察预算编制是否科学、合理, 是否存在明显不合理之处。	科学	通用标准	考察①预算编制依据充分、合理; ②预算编制细化; 以上两项各占 50% 的权重分, 满足则得分, 否则扣除对应权重分。	经查证本项目预算编制依据充分, 根据文件中研究生 2 万元/人/年标准, 本科生 1 万元/人/年标准进行编制合理并进行了细化。故该指标得满分。	1.5	100%
		A302 资金分配合理性	(1.5)	考察项目资金分配是否合理。	合理	通用标准	①预算资金分配依据是否充分; ②资金分配额度是否合理, 与项目单位或地方实际是否相适应。以上两项各占 50% 的权重分, 满足则得分, 否则扣除对应权重分。	经查证①预算资金分配依据项目申报单位项目申报书申请数额确定, 经过了专家论证, 依据充分。②资金的分配额度合理, 与项目单位实际情况相适应。故该指标得满分。	1.5	100%
B 项目过程 (15)	B1 资金管理 (8)	B101 资金到位率	(2)	反映项目预算资金的实际到位情况; 资金到位率=实际到位金额/	100%	通用标准	资金到位率达 100% 则得满分, 低于则每降低 1% 扣相应权重的 5%, 扣完为止。	经查证项目资料, 实际到位资金 76 万元, 预算批复金额 76 万元, 资金到位率 100%。故该指标得满分。	2	100%



一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评价标准	评分过程	得分	得分率
				预算批复金额 × 100%						
		B102 预算执行率	(3)	反映项目预算资金的实际执行情况；预算执行率=实际支出金额/预算批复金额 × 100%	100%	通用标准	预算执行率达 100%则得满分，低于则每降低 1%扣相应权重的 5%，扣完为止。	预算执行率达 100%。故该指标得满分。	3	100%
		B103 资金使用合规性	(3)	反映项目资金使用是否合规	合规	通用标准	资金使用合规得满分，不合格得零分。	根据绩效目标申报表与绩效评价表显示，该笔资金使用率合格，故资金使用合规得满分。故该指标得满分	3	100%
	B2 组织实施 (7)	B201 管理制度健全性	(3)	项目实施单位的业务管理制度是否健全，用以反映和考核业务管理制度对项目顺利实施的保	健全	通用标准	考察实施单位①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度；②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。以上两项各占 50%的权重分，满足则得分，否则扣除对应权重分。	①已制定或具有相应的财务和业务管理制度；②财务和业务管理制度合法、合规、完整，如《霍城县县委组织部财务管理制度（试行）》。故该指标得满分。	3	100%



一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评价标准	评分过程	得分	得分率
				障情况。						
		B202 制度执行有效性	(4)	项目实施是否符合相关业务管理规定,用以反映和考核业务管理制度的有效执行情况。	执行且有效	通用标准	考察实施单位①是否遵守相关法律法规和相关管理规定; ②项目调整及支出调整手续是否完备; ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全并及时归档; ④项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位。以上四项各占 25%的权重分,满足则得分,否则扣除对应权重分。	①遵守相关法律法规和相关管理规定; ②项目调整及支出调整手续完备; ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料齐全并及时归档; ④项目实施的人员条件、信息支撑等落实到位。 故该指标得满分。	4	100%
C 项目产出 (40)	C1 产出数量 (15)	C101 研究生补助人数	5	研究生引进人才的数量	>=17 个	计划标准	达到目标值得满分,低于则按实际完成值/目标值*权重分值得分。	经查证,2023 年引进人才安家费涉及研究生人数 17 人。 故该指标得满分。	5	100%
		C102 本科生补助人数	5	本科生引进人才的数量	>=42 人	计划标准	达到目标值得满分,低于则按实际完成值/目标值*权重分值得分。	经查证,2023 年引进人才安家费涉及本科生人数 42 人。 故该指标得满分。	5	100%



一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评价标准	评分过程	得分	得分率
		C103 引进人才补助发放次数	5	引进人才补助发放次数	>=1 次	计划标准	达到目标值得满分，低于则按实际完成值/目标值*权重分值得分。	经查证，引进人才补助每人发放 1 次，均足额发放。故该指标得满分。	5	100%
	C2 产出质量 (5)	C201 安家费补助资金覆盖率	5	安家费补助资金覆盖情况	>=100%	计划标准	达到目标值得满分，低于则按实际完成值/目标值*权重分值得分。	经查证，2023 年安家费补助资金按照年初计划实施，发放至 59 名引进人才，覆盖率 100% 故该指标得满分。	5	100%
	C3 产出时效 (5)	C301 补助资金按时发放及时率	5	安家费补助资金支付及时性	>=100%	计划标准	达到目标值得满分，低于则按实际完成值/目标值*权重分值得分。	经查证，资金支付时间为 2023 年 3 月至 4 月，及时率为 100%。故该指标得满分。	5	100%
	C4 产出成本 (15)	C401 研究生人均补助标准	7.5	研究生人均补助标准	=2 万元/人/次	计划标准	达到目标值得满分，低于则按实际完成值/目标值*权重分值得分。	经查证，研究生人均补助金额为 2 万元。故该指标得满分。	7.5	100%
		C402 本科生人均补助标准	7.5	本科生人均补助标准	=1 万元/人/次	计划标准	达到目标值得满分，低于则按实际完成值/目标值*权重分值得分。	经查证，本科生人均补助金额为 1 万元。故该指标得满分。	7.5	100%



一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评价标准	评分过程	得分	得分率
D 项目效益 (20)	D1 项目效益 (10)	D101 推动各级人才为霍城社会事业经济发展服务	10	推动人才为霍城发展服务	有效推动	计划标准	达到目标值得满分，低于则按实际完成值/目标值*权重分值得分。	经查证绩效目标申报表和自评表，该项目的实施有效推动了各级人才为霍城事业经济发展服务。 故该指标得满分。	10	100%
	D2 满意度 (10)	D201 引进人才满意度	10	引进人才满意的情况	>=95%	计划标准	达到目标值得满分，低于则按实际完成值/目标值*权重分值得分。	该项目受益对象为引进人才，实际回收有效问卷 57 份，整体满意度为 91.78%。 故该指标得满分	9.66	96.61%
总分	100	-	-	-	-	-	-	-	98.59	98.59%



附件 2 满意度调查问卷

尊敬的先生/女士：

您好！受霍城县财政局的委托，我公司对 2023 年霍城县“引进高层次紧缺人才”安家费项目展开调研。感谢您抽出宝贵时间参与问卷调查。整份问卷的填写大约需要 5 分钟，请根据您的真实感受填写。我们保证问卷数据仅限于统计分析，对于公司信息将予以严格保密。感谢您的支持与配合！

新疆财讯睿智信息咨询有限公司

2024 年 7 月

一、基本信息题

1 您是否曾经获得过人才引进安家费：

- A.是
- B.否

2.您认为霍城县人才引进安家费标准是否合理？

- A.完全合理
- B 比较合理
- C.不太合理
- D.完全不合理

3.您对人才引进安家费的发放程序是否满意？

- A.非常满意
- B.基本满意
- C.不太满意
- D.非常不满意

4.您对人才引进安家费发放时效是否满意？

- A.非常满意
- B.基本满意
- C.不太满意
- D.非常不满意

5.您对人才引进安家费发放标准是否了解？

- A.非常了解
- B.比较了解



C.不太了解

D.完全不了解

二、满意度问题

请根据真实感受就以下问题分别作出满意度判断，在对应的数字上标记，其中，5分最高，1分最低。

满意度问题	最高	—————▶			最低
1.您对人才印记安家费补贴力度的评价	5	4	3	2	1
2.您对人才引进安家费发放及时性的评价	5	4	3	2	1
3.您对人才引进安家费发放程序的评价	5	4	3	2	1
4.您对本次补助发放总体的评价	5	4	3	2	1
以上题项，如您选择不满意或者非常不满意，请简述原因：					

三、您如有任何其他意见和建议，请写在此处：

〈再次感谢您的支持与配合！〉



附件 3 问卷调查报告

一、调研对象与调研内容

（一）调研对象

本次调研对象为该项目的受益人员霍城县各单位引进的紧缺人才。

（二）调研内容

1.单选题:

您是否曾经获得过人才引进安家费:

您认为霍城县人才引进安家费标准是否合理?

您对人才引进安家费的发放程序是否满意?

您对人才引进安家费发放时效是否满意?

您对人才引进安家费发放标准是否了解?

2.满意度问题:

您对人才印记安家费补贴力度的评价

您对人才引进安家费发放及时性的评价

您对人才引进安家费发放程序的评价

您对本次补助发放总体的评价

二、调研方法与抽样方式

（一）调研方法

针对上述问卷对象开展问卷调查，在全面调研开展之前先进行论证，根据论证结果对问卷和抽样方式进行一次修改调整。

（二）抽样方式

本次问卷调查采用随机抽样的方式。

三、问卷的发放和回收

本次问卷发放 59 份，收回有效问卷 57 份。

四、调查问卷的信度与效度分析

1.信度分析



信度 (Reliability) 是指测量结果的一致性、稳定性及可靠性。本次问卷调查运用克朗巴哈信度系数法 (Cronbach α) 来测量满意度问题的信度, 其计算公式为:

$$\alpha = \frac{K}{K-1} \left(1 - \frac{\sum_{i=1}^K \sigma_i^2}{\sigma_T^2} \right)$$

其中 K 表示问卷中问题的数目, σ_i^2 为第 i 个问题得分的方差, σ_T^2 为总得分的方差。

通常, 克朗巴哈系数的值在 0 和 1 之间。通常情况下, 信度系数在 0.9 以上, 则认为量表的内在信度高; 信度系数在 0.8 ~ 0.9 之间, 则表示量表信度较高; 信度系数在 0.7 ~ 0.8 之间, 表示量表具有相当的信度; 信度系数不超过 0.7, 一般认为内部一致信度不足。

分析结果显示, 本次霍城县 2023 年度引进高层次紧缺人才安家费发放项目调查问卷的信度为 0.91。

2. 效度分析

效度 (Validity) 用于评价量表的准确度、有效性和正确性, 即检验问卷是否能简洁、准确地描述抽样数据的属性和特征以及它们之间的复杂关系。本次问卷调查运用相关系数来估算满意度问题的效度。其计算公式为:

$$r = \frac{\sum xy}{\sqrt{\sum x^2} \sqrt{\sum y^2}}$$

其中, $x = x_i - \bar{x}$, 表示题目得分偏差; $y = y_i - \bar{y}$, 表示问卷得分偏差。

通常, 相关系数的值介于 -1 与 +1 之间。即 $-1 \leq r \leq +1$ 。其中, $r > 0$ 表示两变量正相关; $r < 0$ 表示两变量负相关; $|r| = 0$ 表示两变量间不存在线性相关关系; $|r| = 1$ 表示两变量为完全线性相关; $0 < |r| < 1$ 表示两变量存在一定程度的线性相



关，其中 $0 < |r| < 0.3$ 为微弱相关， $0.3 < |r| < 0.5$ 为低度相关， $0.5 < |r| < 0.8$ 为显著相关， $0.8 < |r| < 1$ 为高度相关。

调查数据计算结果表明，此次问卷效度较高，因此能够很好地反映的满意程度，有关问卷效度请见附表 1。

附表 1 霍城县 2023 年度引进高层次紧缺人才安家费发放项目调查问卷问卷效度汇总

题目	效度得分
您对人才印记安家费补贴力度的评价	0.97
您对本次补助发放总体的评价	0.90
您对人才引进安家费发放及时性的评价	0.97
您对人才引进安家费发放程序的评价	0.99

五、调查问卷的分析

1. 单选题

1) 您是否曾经获得过人才引进安家费：

在 57 份有效问卷中，被调查对象中选是的比例为 50.88%，选否的比例为 49.12%。

2) 您认为霍城县人才引进安家费标准是否合理？

在 57 份有效问卷中，被调查对象中选完全合理的比例为 29.82%，选比较合理的比例为 66.67%，选不太合理的比例为 3.51%，选完全不合理的比例为 0%。

3) 您对人才引进安家费的发放程序是否满意？

在 57 份有效问卷中，被调查对象中选非常满意的比例为 43.86%，选基本满意的 49.12%，选不太满意的 7.02%，选非常不满意的 0%。

4) 您对人才引进安家费发放时效是否满意？

在 57 份有效问卷中，被调查对象中选非常满意的比例为 38.6%，选基本满意的 54.39%，选不太满意的 7.02%，选非常不满意的 0%。

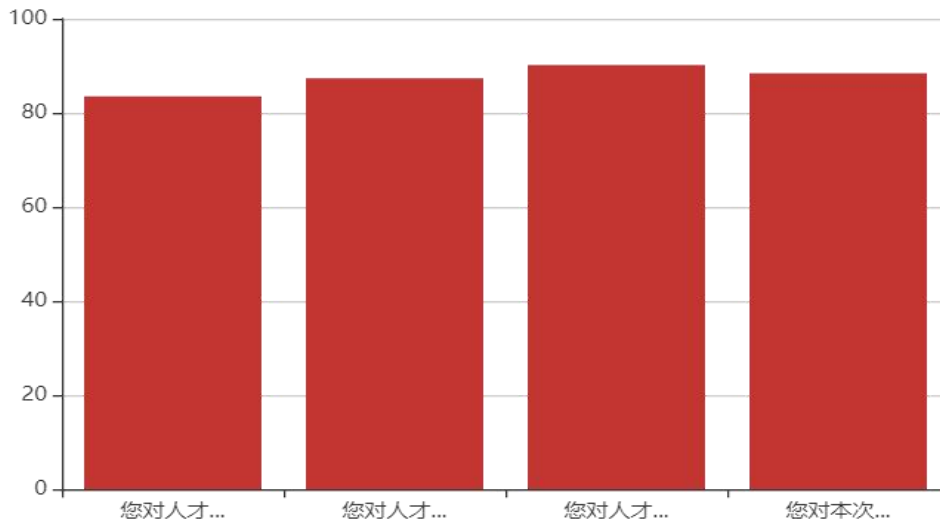
5) 您对人才引进安家费发放标准是否了解？

在 57 份有效问卷中，被调查对象中选非常了解的比例为 52.63%，选基本了解的 43.86%，选不太了解的 3.51%，选非常不了解的比例为 0%。



2.满意度题

根据问卷调查显示，受益对象的整体满意程度为 91.78%，满意度水平较好。调查对象对问题按照满意度评分由高到低排序依次为：您对人才引进安家费发放程序的评价(92.364%)、您对本次补助发放总体的评价(91.466%)、您对人才引进安家费发放及时性的评价(90.892%)、您对人才印记安家费补贴力度的评价(90.634%)。具体如下图所示。



六、意见及建议

无



附件 4 访谈提纲

2023 年“引进高层次紧缺人才”安家费相关负责人访谈提纲



附录 3-1 相关负责人访谈提纲

2023 年“引进高层次紧缺人才”安家费相关负责人访谈提纲

请您从以下几点谈谈该项目的概况。

(1) 项目立项时间与背景。2024 年 4 月 23 日，根据《霍城县高层次人才引进办法》相关要求，引进高层次紧缺人才可按规定享受霍城县引进人才安家费补贴。

(2) 项目立项的目标。按照引进人才政策待遇文件，兑现引进人才待遇。

(3) 2023 年“引进高层次紧缺人才”安家费的内容与实施情况。按照引进人才政策待遇文件，兑现引进人才待遇，实现拴心留人。

(4) 该项目取得的成绩与经验做法。

发放对象为 2018 年引进人才（8 名），2019 年引进人才（15 名），2020 年引进人才（17 名），2021 年引进人才（19 名）。发放标准为硕士研究生 2 万元/年，本科生 1 万元/年。发放形式由霍城县委组织部拨款至引进人才所在单位对公账户。有关事项为：1. 引进人才所在单位于费用拨付后 3 个工作日内完成安家费发放工作，按照单位相关财务制度规定做好发放记录档案，并报县委组织部干部教育培训科（人才援疆科）备案。2. 服务期内，如引进人才在霍期间有学术不端行为或违法违纪行为造成恶劣影响被原单位辞退，或因个人原因未能履行协议的，由引进人才所在单位负责回收已发放安家费并返还县委组织部。

2. 请您简要介绍该专项的预算申请编报、审批和拨付流程。

年初上级财政下达关于安家费项目通知，通过财政局编报预算、项目库，在使用前财政下达资金使用计划，业务科室制定安家费发放方案，制作霍城县引进人才安家费发放一览表，按照经办人、负责人、分管领导逐级签字审批，财务根据人员名单及相关审批材料进行相应支付。

3. 请您简要介绍该经费项目实施的关键环节有哪些？针对各环节已制定的管理办法有哪些？以及上述办法的实际实施过程中是如何操作的。

一是财政能够将其纳入年度预算，保障了资金的使用度。二是业务科室能够及时对接各引进人才，确保人员、资金、银行账号的准确度，为支付提供重要依



据。三是财政进行监控及年度评价，保障了该项目的专款专用核准度。制定了财务管理制度，专项经费管理。项目支出根据专项业务经费年初预算申报的绩效目标内容，依据相关文件进行支出。

4.请您谈谈作为项目实施单位，为确保达到经费的合理支出都做了哪些监督和约束工作？

督促各单位及时出具发票，及时电话回访引进人才安家费是否及时发放到位。

5.该专项经费项目实施过程中涉及的部门或单位有哪些？相互之间是如何联合确保项目顺利开展的？

卫健系统、教育系统、农林水牧等县直各引才成员单位，通过电话等形式沟通确认安家费发放进度。

6.通过本专项经费，您认为是否达到了其预期效果？

达到预期效果，确保了引进人才生活补助按时打款，及时到账。

7.请您谈谈该专项经费项目实施过程中出现的问题或难点，以及下一步的工作规划。

下一步将进一步优化安家费发放模式，确保发放高效便捷

8.请您简要说明一下，单位财务管理制度是否健全？对于规范财政专项经费管理方面做了哪些工作？

我单位财务管理制度较为健全，通过单位内审、财务会计专业化指导等方式，加强了对财政专项经费的管理。

访谈联系表

访谈对象	被访谈者	联系方式	备注
	孙锡庆	15502441035	



附件 5 项目明细账

2023年“引进高层次紧缺人才”安家费

预算部门	拨款用途	汇总金额	收款单位	操作日期
中国共产党霍城县委员会组织部	组织部付引进人才安家费	10000	苏璠	2023-03-24 14:15:21
中国共产党霍城县委员会组织部	组织部付引进人才安家费	10000	王尊	2023-03-24 14:18:20
中国共产党霍城县委员会组织部	组织部付引进人才安家费	10000	王冰冰	2023-03-24 14:16:37
中国共产党霍城县委员会组织部	组织部付引进人才安家费	10000	黄雪慧	2023-03-24 14:17:40
中国共产党霍城县委员会组织部	组织部付引进人才安家费	10000	葛鑫	2023-03-24 14:15:58
中国共产党霍城县委员会组织部	付农村农业局引进人才安家费	20000	代发工资业务待付结算款	2023-04-03 12:48:30
中国共产党霍城县委员会组织部	付县委办引进人才安家费	10000	中国共产党霍城县委员会办公室代发工资户	2023-04-03 12:52:51
中国共产党霍城县委员会组织部	付政法委引进人才安家费	10000	伊丽米热木·胡加合买提	2023-04-03 12:49:36
中国共产党霍城县委员会组织部	付文旅局引进人才安家费	10000	霍城县文化体育广播电视和旅游局（银行虚拟代发户）	2023-04-03 12:53:29
中国共产党霍城县委员会组织部	付融媒体中心引进人才安家费	20000	霍城县融媒体中心（银行虚拟代发户）	2023-04-03 12:52:50
中国共产党霍城县委员会组织部	付初级中学引进人才安家费	10000	霍城县初级中学银行虚拟代发户	2023-04-03 12:49:36
中国共产党霍城县委员会组织部	付第一人民医院引进人才安家费	60000	中国邮政储蓄银行霍城县第一人民医院代付户	2023-04-03 12:51:37
中国共产党霍城县委员会组织部	付妇计中心引进人才安家费	10000	霍城县妇幼保健计划生育服务中心代发工资户	2023-04-03 12:51:37
中国共产党霍城县委员会组织部	付发改委引进人才安家费	10000	买守振	2023-04-03 12:49:38
中国共产党霍城县委员会组织部	付水利局引进人才安家费	10000	霍城县水利局（银行虚拟代发户）	2023-04-03 12:54:49
中国共产党霍城县委员会组织部	付自然资源局引进人才安家费	10000	闫爱香	2023-04-03 12:56:33
中国共产党霍城县委员会组织部	付住建局引进人才安家费	10000	霍城县住房和城乡建设局代发工资户	2023-04-03 12:51:33
中国共产党霍城县委员会组织部	付应急管理局引进人才安家费	10000	霍城县应急管理局（银行虚拟代发户）	2023-04-03 12:54:49
中国共产党霍城县委员会组织部	付网信办引进人才安家费	20000	中国共产党霍城县委员会办公室代发工资户	2023-04-03 12:53:27
中国共产党霍城县委员会组织部	付编办引进人才安家费	10000	马德胜	2023-04-03 12:55:23
中国共产党霍城县委员会组织部	付自然资源局引进人才安家费	10000	任敏强	2023-04-03 12:56:36
中国共产党霍城县委员会组织部	付江苏中学引进人才安家费	20000	代发工资业务待付结算款	2023-04-06 11:13:16
中国共产党霍城县委员会组织部	付党校引进人才安家费	30000	中国共产党霍城县委员会党校（银行虚拟代发户）	2023-04-06 11:12:43
中国共产党霍城县委员会组织部	付疾控中心引进人才安家费	10000	卡地尔岩·亚力坤	2023-04-06 11:12:43
中国共产党霍城县委员会组织部	付疾控中心引进人才安家费	10000	马玉莲	2023-04-06 11:12:06
中国共产党霍城县委员会组织部	付疾控中心引进人才安家费	10000	阿卜杜拉·阿卜杜克力木	2023-04-06 11:12:05
中国共产党霍城县委员会组织部	付疾控中心引进人才安家费	10000	古丽米拉·吾卜力卡斯木	2023-04-06 11:12:05
中国共产党霍城县委员会组织部	付乡村振兴局引进人才安家费	10000	落嘉琪	2023-04-06 11:10:59
中国共产党霍城县委员会组织部	付中医院引进人才安家费	10000	霍城县中医医院（虚拟代发户）	2023-04-06 11:22:36
中国共产党霍城县委员会组织部	付政府办引进人才安家费	20000	霍城县人民政府办公室代发工资户	2023-04-13 15:58:42
		420000		

2023年“引进高层次紧缺人才”安家费

预算部门	拨款用途	汇总金额	收款单位	操作日期
中国共产党霍城县委员会组织部	组织部付引进人才安家费	20000	温欠欠	2023-03-24 14:16:34
中国共产党霍城县委员会组织部	组织部付引进人才安家费	20000	马思琦	2023-03-24 14:17:43
中国共产党霍城县委员会组织部	付农村农业局引进人才安家费	100000	代发工资业务待付结算款	2023-04-03 12:48:30
中国共产党霍城县委员会组织部	付林草局引进人才安家费	20000	郭丽娜	2023-04-03 12:48:32
中国共产党霍城县委员会组织部	付融媒体中心引进人才安家费	20000	霍城县融媒体中心（银行虚拟代发户）	2023-04-03 12:52:50
中国共产党霍城县委员会组织部	付初级中学引进人才安家费	20000	霍城县初级中学银行虚拟代发户	2023-04-03 12:49:36
中国共产党霍城县委员会组织部	付卫健委引进人才安家费	20000	霍城县卫生健康委员会（银行虚拟代发户）	2023-04-03 12:52:50
中国共产党霍城县委员会组织部	付人社局引进人才安家费	20000	霍城县人力资源和社会保障局银行虚拟代发户	2023-04-03 12:53:28
中国共产党霍城县委员会组织部	付财政局引进人才安家费	20000	霍城县财政局（银行虚拟代发户）	2023-04-03 12:51:39
中国共产党霍城县委员会组织部	付江苏中学引进人才安家费	60000	代发工资业务待付结算款	2023-04-06 11:13:16
中国共产党霍城县委员会组织部	付疾控中心引进人才安家费	20000	高红娟	2023-04-06 11:12:06
		340000		



附件 6 引进人才安家费发放花名册

2018年-2021年引进人才安家费发放一览表（2023年度）

序号	姓名	所在单位	学历	联系方式	备注
1	姚翔宇	霍城县农业农村局干部	本科	13899793450	
2	拜合提亚尔·卡马力	霍城县网信办干部	本科	13679921099	
3	伊丽米热木·胡加合买提	霍城县政法委干部	本科	17699591329	
4	迪达尔·吐尔逊艾力	霍城县文旅局干部	本科	18699930815	
5	古丽给娜·热合买提艾力	霍城县网信办干部	本科	13009654517	
6	苏璠	霍城县委组织部干部	本科	15276332772	
7	卡地尔岩·亚力坤	霍城县疾控中心干部	本科	13109083820	
8	阿依志革提·欢希别克	霍城县江苏医院医生	本科	13095039613	
9	买守振	霍城县发展和改革委员会干部	本科	18082838649	
10	马玉莲	霍城县疾控中心干部	本科	17699992722	
11	李成鹏	霍城县政府办干部	本科	15333818259	
12	李振宇	霍城县水利局干部	本科	19190384239	
13	赵云峰	霍城县江苏中学教师	本科	17699044832	
14	俞峰	霍城县江苏中学教师	本科	18774938176	
15	黄雪慧	霍城县委组织部干部	本科	15599622995	
16	王冰冰	霍城县委组织部干部	本科	18299082614	
17	王尊	霍城县委组织部干部	本科	18899546609	
18	付周敏	霍城县融媒体中心干部	本科	18997830577	
19	郑晓辉	霍城县委党校教师	本科	13565259800	
20	王晓晴	霍城县委党校教师	本科	15999335960	
21	任敏强	霍城县自然资源局干部	本科	18293821120	
22	落嘉琪	霍城县乡村振兴局干部	本科	13679943026	
23	吐送江·买买提	霍城县应急管理局干部	本科	18299205410	
24	布勒江·哈兰木江	霍城县初级中学教师	本科	17399498661	
25	葛鑫	霍城县委组织部干部	本科	15699330071	
26	宋昱东	霍城县委办干部	本科	13999387889	



27	热西提·库尔班江	霍城县政府办	本科	17726767693	
28	马德胜	霍城县编办	本科	17799195693	
29	郝怡然	霍城县融媒体中心	本科	17835091033	
30	马莎莎	霍城县委党校	本科	17609992522	
31	马海燕	霍城县江苏医院	本科	15299219589	
32	马阳	霍城县江苏医院	本科	18699992714	
33	夏特克·叶尔江	霍城县江苏医院	本科	13281135753	
34	冶龙	霍城县江苏医院	本科	18899533570	
35	沙玛勒	霍城县江苏医院	本科	15809909032	
36	塔布斯·海衣拉提	霍城县中医院	本科	18102126510	
37	阿卜杜拉·阿卜杜克力木	霍城县疾控中心	本科	13999112142	
38	古丽米拉·吾卜力卡斯木		本科	18299257472	
39	余祥鹏	霍城县妇幼保健院	本科	13279930054	
40	阿扎玛提·库尔哈斯拜	霍城县农业农村局	本科	17690255796	
41	付振杰	霍城县住建局	本科	18040990631	
42	闫爱香	霍城县自然资源局	本科	18290974860	



2018年-2021年引进人才安家费发放一览表（2023年度）

序号	姓名	所在单位	学历	联系方式	备注
1	赵常旭	霍城县农业农村局干部	研究生	17309998596	
2	郭丽娜	霍城县林业和草原局干部	研究生	15981720757	
3	拜合提亚·吐尔孙	霍城县江苏中学教师	研究生	13070399277	
4	赵阳	霍城县农业农村局干部	研究生	15909990211	
5	刘元元	霍城县农业农村局干部	研究生	13289939180	
6	陈露	霍城县江苏中学教师	研究生	18299083274	
7	丁浩	霍城县农业农村局干部	研究生	15599654366	
8	张莺	霍城县融媒体中心干部	研究生	15299229423	
9	张冬冬	霍城县江苏中学教师	研究生	15739035068	
10	热孜娅木·喀木力江	霍城县社保局干部	研究生	13325585343	
11	朱思瑶	霍城县农业农村局干部	研究生	15099424072	
12	卡德艳·卡德尔	霍城县卫健委干部	研究生	13199878803	
13	温欠欠	霍城县组织部干部	研究生	18309995919	
14	马思琦	霍城县组织部干部	研究生	15599629576	
15	高红娟	霍城县疾控中心干部	研究生	18309046385	
16	阿迪兰·吾买尔	霍城县初级中学教师	研究生	13201222546	
17	夏提古丽·肖开提	霍城县财政局	研究生	19390193710	



附件 7 征求意见函

霍城县财政局

关于 2023 年县级项目支出绩效重点评价 报告征求意见的函

中国共产党霍城县委员会组织部、霍城县自然资源局、霍城县社会保险管理局、霍城县水利局、霍城县市场监督管理局：

根据《2024 年度自治区全面实施预算绩效管理工作安排》、《关于加强和规范自治区本级项目支出“全过程”预算绩效管理结果应用的通知》（新财预【2022】57 号）工作要求，霍城县财政局委托新疆财讯睿智信息咨询有限公司对 2023 年项目支出开展了绩效重点评价，现就评价报告征求你单位意见，请在 2024 年 8 月 19 日前书面反馈至霍城县财政局预算科绩效办（307），如有不同意见请详细说明原因并提供相应材料。

附件：2023 年项目支出绩效重点评价报告（征求意见稿）

（联系人：夏提古丽 联系电话：19390193710）





附件 8 单位反馈意见

被评价人意见或说明

项目名称：2023年“引进高层次紧缺人才”安家费项目

无意见

负责人签字：温欠欠

联系电话：1830995919

被评价单位公章：

2024年8月8日

备注：被评价人意见或说明可另页提供，并签注“意见另附”